บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสุขสำราญ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระนอง โทร. ๐ ๗๗๙๘ ๙๘๑๘-๙ ต่อ ๓๐

ที่ รน ๐๐๓๓.๓๐๑(รพช.๔)/๐๐๓๒ **วันที่** ๙ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง แผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลสุขสำราญ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุขสำราญ

๑. เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อให้หน่วยงานได้รับทราบและใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงาน/การปฏิบัติราชการให้มีคุณธรรม และความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น

๒. ข้อเท็จจริง

ตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งได้กำหนดให้ทุกหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้ความรู้เรื่องการรักษามาตรฐานทางจริยธรรม การเสริมสร้างวินัยเป็นประจำทุกปี แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน ตลอดจนแผนยุทธศาตร์ชาติและแผนการพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญของส่วนราชการรและจังหวัด รวมทั้งการฝึกอบรมหรือสัมมนาข้าราชการพลเรือนสามัญ ผู้ปฏิบัติงานหรือผู้มีประสบการณ์ ตลอดจนผู้ทำหน้าที่บริหารด้วย โดยอย่างน้อยต้องมีการจัดฝึกอบรมหรือสัมมนา หรือประชุมเพื่อประเมินผลเกี่ยวกับงานด้านวินัยข้าราชการพลเรือนของส่วนราชการและจังหวัดปีละหนึ่งครั้ง

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามแนวทางที่กำหนด งานบริหารทรัพยากรบุคคล/กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงจัดทำแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลสุขสำราญ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารจัดการและพัฒนากำลังคนของหน่วยงานต่อไป

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลสุขสำราญที่เสนอมาพร้อมนี้ และอนุญาตให้นำแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลดังกล่าว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลสุขสำราญต่อ

(นางสาวณปภัช ศรีรัตน์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

☑ **ทราบ/อนุญาต**

(นายถาวร สาลี)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุขสำราญ